

per|so|log[®]

Utvikle organisasjoner gjennom mennesker!



**Isfjell modellen i
medarbeiderutvelgelse**

Isfjell modellen i medarbeiderutvelgelse

1 Forutse isfjellet!

Isfjellmodellen er mest kjent fra kommunikasjonsområdet. Modellen har sin rot i Sigmund Freud's "isfjellmodell av bevissthet". Freud sammenlignet menneskelig adferd med et isfjell i sjøen. Han gikk ut i fra at i vårt daglige virke så er vi bare bevisst 10-20% av det som bestemmer vår adferd. Det betyr at bare 10-20% av vår adferd er bevisst og dermed "synlig over vannflaten" som isfjellet. 80-90% av motivasjonen for vår adferd er ubevisst og dermed "under vannflaten."

De grunnleggende forutsetningene for modellen har siden blitt brukt på mange ulike områder. Modellen er ikke bare en basis for kommunikasjonsteori, men blir også brukt i organisasjonsutvikling, pedagogikk, prosjektledelse og organisasjonskultur.

Isfjellmodellen som vises her (neste side) beskriver medarbeiderutvelgelse. Hvilken del av jobbkandidaten er synlig i ansettelsesprosessen? Hva er skjult?

2 Unngå Titanic effekten

De 80-90% under vannflaten er avgjørende for å integrere nyansatte i en organisasjon/firma og for å sikre kontinuitet og ytelse. Hvis organisasjonen/firmaet i ansettelsesprosessen ikke kaster lys over det under vannflaten og ser faresignalene på forhånd, så er det en fare for at ansettelsen kan havarere. Og det vil også påvirke resten av mannskapet.

Persolog® Employee Integrative System (EIS) kan bli brukt til nettopp dette. Det er et verktøy for å måle kandidatens personlige og sosiale kompetanse. Det vil hjelpe med å identifisere den kandidaten som passer best i forhold til jobben, lederen og organisasjonskulturen.

An illustration of an iceberg floating in the ocean. The tip of the iceberg, which is visible above the water, is labeled with 'Karakterer', 'Utdannelse', and 'Kunnskap og erfaring'. The much larger part of the iceberg, which is submerged below the water, is labeled with various other traits: 'Interesser', 'Talenter', 'Medgjørighet', 'Potensiale', 'Bevissthet', 'Fleksibilitet', 'Kreativitet', 'Samarbeid', 'Integritet', 'Intelligens', and 'Lojalitet'.

Karakterer
Utdannelse
Kunnskap og erfaring

Interesser **Talenter**
Medgjørighet
Potensiale
Bevissthet
Fleksibilitet **Kreativitet**
Samarbeid
Integritet
Intelligens
Lojalitet

persolog Norge AS

SKP-Gimlemoen 19

4630 Kristiansand

Norge

Telefon: +47 934 85550

E-mail: post@persolog.no

www.persolog.no

NY!



**Persolog® Em-
ployee
Integrative
System**



Rett mann på rett plass.

Persolog® Employee Integrative System

Utvalgelse og integrasjon

- Finn den personen som passer hos deg.
- Hovedkriteriet for utvalgelse: Integrasjonsevne.