



persolog[®] EIS-utvelgelse og integrasjon





persolog® EIS-utvelgelse og integrasjon



Dette er synlig i søknaden

Dette er hva organisasjonen må jobbe med



En velkjent utfordring...

Skriftlig søknad sier lite om forventet ytelse og opptreden.



Et **galt valg** koster fort en **årslønn**.

Vage, ustrukturerte krav gjør ansettelsesprosessen vanskelig.

Innsikten fra intervjuene kan lett svinne hen i den daglige driften.

Arbeidet som kreves i **utvelgelsesprosessen** er formidabelt.



Med en bred tilnærming

... gjennom adferds-
spesifikke **spørsmål** om
jobben og medarbeideren.



... gjennom betraktning
om **lederens** adferd og
bedriftskultur

... gjennom en
strukturert
målestandard prosess

... gjennom **konkrete**
instrukser for **begynner**
opplæring

... gjennom utvelgelses
kriteriet **tilpasningsevne**

Rett frem til riktig medarbeider

1. Målestandard Firmaets forventninger



3. Treff

På området
... Jobb
... Medarbeider
... Leder
... Kultur



4. Beslutning

basert på tilpasningsevne

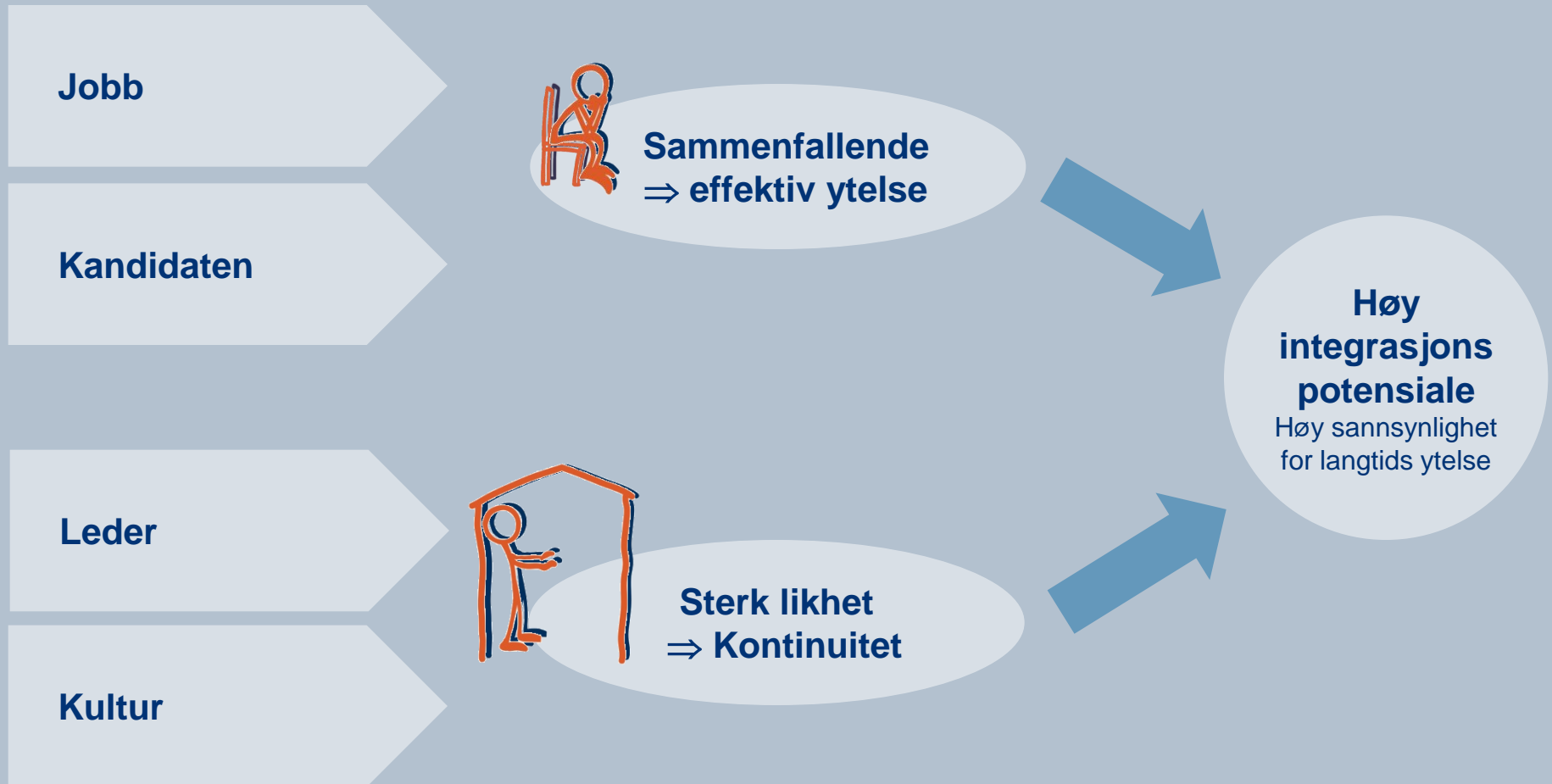


2. Søker

Søkers forventninger



Integrasjonsevnen er nøkkelen

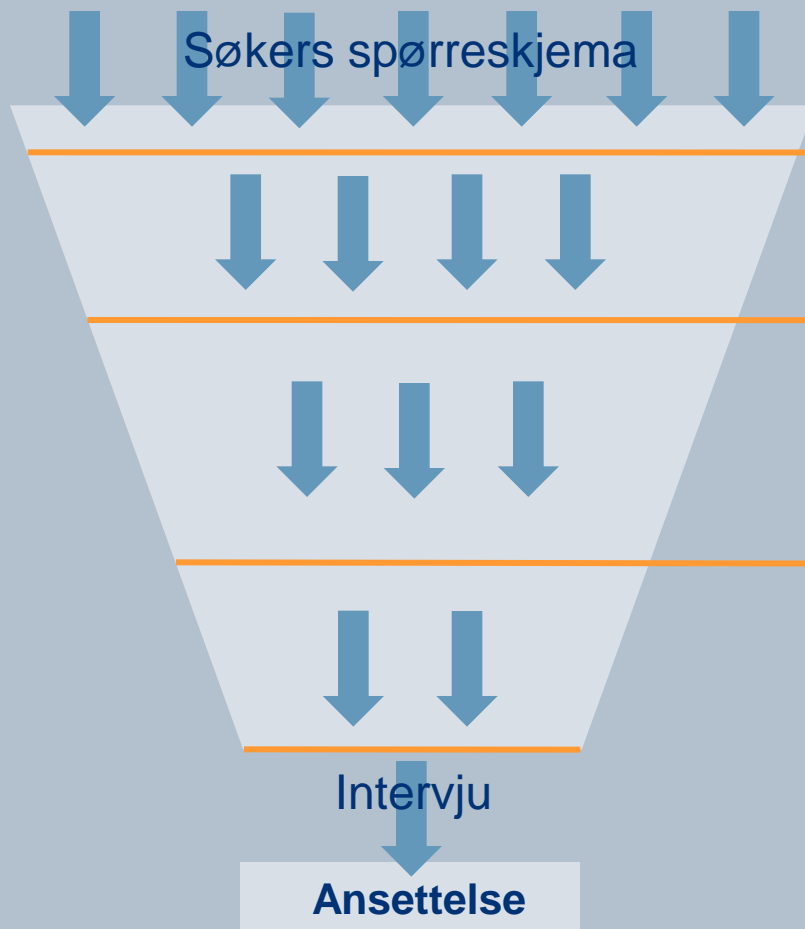




Et nærmere blikk på adferd

- **Fleksibilitet**
- **Handlekraft**
- **Kreativitet**
- **Samarbeidsevne**
- **Optimisme**
- **Tilpasningsevne**

Systematisk fokus på det viktigste



Prioritert søkerliste

Individuelle detaljerte rapporter:

- Raskt overblikk
- Poeng rapport
- Medarbeider sammenligningsrapport

Intervjuguide



Rett på riktig medarbeider

1. Målestandard

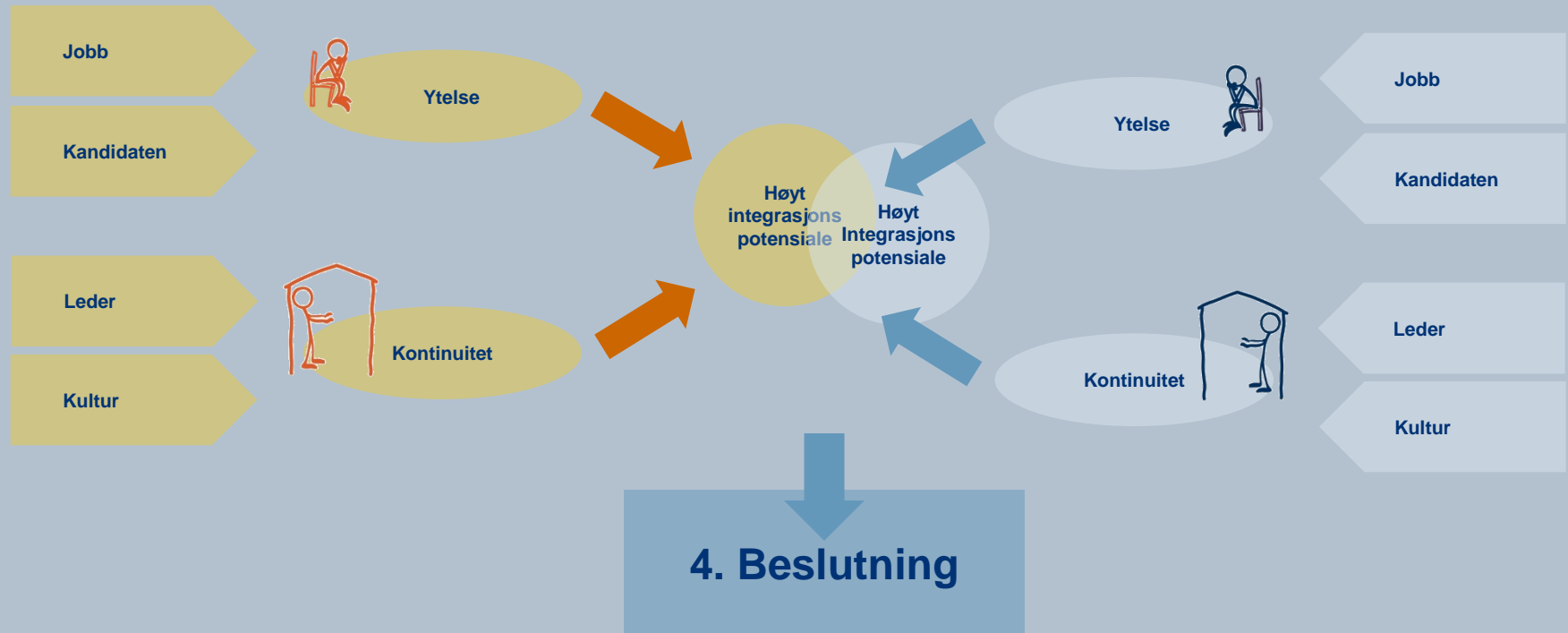
Organisasjonens forventninger



3. Treff

2. Kandidat

Kandidatens forventninger



Slik virker det i praksis

eport

Fremskritt: 2/38
Ditt miljø: - BM -

Spørreskjema A

Under vil du fylle ut jobb spørreskjemaet som en målestandard. Det er knyttet til kravene til stillingen. Besvar spørsmålene fra følgende inngangsvinkel: "Denne jobben krever følgende...".

Bruk denne skalaen for å rangere hver av de fire setningene i 1-16:

4: liker mest
 3: liker ganske bra
 2: liker noe
 1: liker minst

Bruk hvert nummer bare en gang i en gruppe med ord. Dette betyr at du må rangere fra 1 til 4.

1	1	2	3	4
Involvere andre i beslutninger	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Foreta upopulære avgjørelser	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tjene andres behov	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jobbe alene med oppgaver	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

2	1	2	3	4
Tilpasse og klare seg, improvisere	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Handle gjennomtenkt ved forandringer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Iverksette forandring og handling	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tilpasse seg hurtig til forandringer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>



Målestandard spørreskjema A, 16 spørsmål
 - forventninger til jobb adferd

Slik virker det i praksis

eport

Fremskritt: 11/38 Ditt miljø: - BM -

Spørreskjema B

Under vil du fylle ut medarbeider spørreskjema som en målestandard. Det er knyttet til arbeidsadferd til en mulige arbeidstaker. Besvar spørsmålene fra følgende inngangsvinkel: "Den følgende arbeidsadferd er ideel for denne stillingen..."

Bruk denne skalaen for å rangere hver av de fire setningene i 1-16:
4: liker mest
3: liker ganske bra
2: liker noe
1: liker minst

Bruk hvert nummer bare en gang i en gruppe med ord. Dette betyr at du må rangere fra 1 til 4.

1	1	2	3	4
Innsiktsfull	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Fengslende	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Uavhengig	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Forutsigbar	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

2	1	2	3	4
Uttrykksfull	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Diplomatisk	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Omtenksom	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Rastløs	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Målestandard spørreskjema B, 16 spørsmål
- forventninger til medarbeider adferd

Slik virker det i praksis

eport

Fremskritt: 20/38
Ditt miljø: - BM -

Spørreskjema C

Under vil du fylle ut leder spørreskjemaet som en målestandard. Det er knyttet til din adferd som leder. Besvar spørsmålene fra følgende inngangsvinkel: "Jeg vil beskrive min/lederens adferd som følger...".

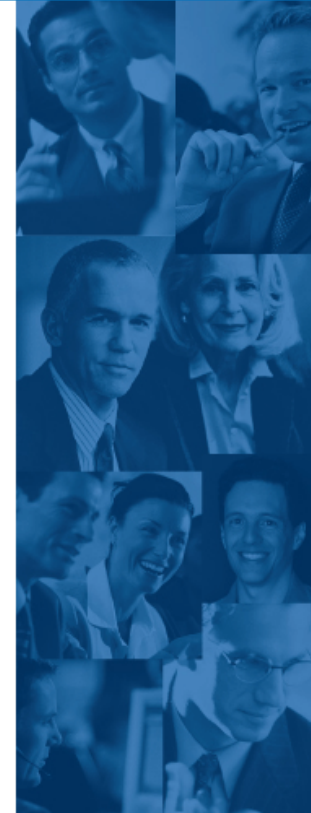
Bruk denne skalaen for å rangere hver av de fire setningene i 1-16:

4: liker mest
3: liker ganske bra
2: liker noe
1: liker minst

Bruk hvert nummer bare en gang i en gruppe med ord. Dette betyr at du må rangere fra 1 til 4.

1	1	2	3	4
Skaper samarbeid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ser for seg fremtiden	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Gir spesifikk, troverdig tilbakemelding	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Bygger på andres ideer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

2	1	2	3	4
Selvsikker	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Besluttsom	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Effektiv	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Vennlig	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>



Målestandard spørreskjema C, 16 spørsmål - Beskrivelse av leder adferd

Slik virker det i praksis

eport

Fremskritt: 29/38 Ditt miljø: - BM -

Spørreskjema D


Under vil du fylle ut kultur spørreskjemaet som en målestandard. Det er knyttet til kulturen i din avdeling/firma. Besvar spørsmålene fra følgende inngangsvinkel: "Jeg vil beskrive kulturen/bedriftskulturen her som følger..."

Bruk denne skalaen for å rangere hver av de fire setningene i 1-16:
4: liker mest
3: liker ganske bra
2: liker noe
1: liker minst

Bruk hvert nummer bare en gang i en gruppe med ord. Dette betyr at du må rangere fra 1 til 4.

1	1	2	3	4
Generøs og raus	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Vil vinne	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Arbeider grundig	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ubesværet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

2	1	2	3	4
Forbereder seg for det verste	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Møter kunders behov	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Anerkjent på sitt felt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Vennlig og imøtekommende	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>



Målestandard spørreskjema D, 16 spørsmål - Beskrivelse av kultur



Profesjonell støtte fra Persolog®

Trening

Sertifisering for
persolog® Medarbeider integrasjonssystem



Online spørreskjema og
rapporter



Bruk I din ansettelsesprosess



Profesjonelle personalarbeidere setter pris på persolog® EIS -utvelgelse og integrasjon

**HR / Personal
avdeling**

**Personal
konsulenter**

**Medarbeider
utvikling**



Ledere



persolog Norge

SKP
Gimlemoen 19
4630 Kristiansand
Norge

Tel.: +47 93 48 55 50

www.persolog.no
e-mail: post@persolog.no